

# **STATUT STOWARZYSZENIA PRACOWNIKÓW, ABSOLWENTÓW i PRZYJACIÓŁ REGIONALNEGO CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ w NISKU**

## **Rozdział I**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**Stowarzyszenie nosi nazwę "STOWARZYSZENIE PRACOWNIKÓW,  
ABSOLWENTÓW i PRZYJACIÓŁ REGIONALNEGO CENTRUM  
EDUKACJI ZAWODOWEJ  
w NISKU"**

zwane dalej Stowarzyszeniem.

#### **§1**

Stowarzyszenie działa na podstawie Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989r. - Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. Z 2001 nr79, poz. 855 ze zmianami) oraz ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. działalność pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U nr 96, poz.873)

#### **§2**

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar RP, a siedzibą władz naczelnych jest miasto Nisko.

#### **§3**

Stowarzyszenie używa zastrzeżonych symboli i pieczęci z jego nazwą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

#### **§4**

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej swoich członków
2. Stowarzyszenie do realizacji swoich celów statutowych może zatrudnić pracowników, w tym również własnych członków.

#### **§5**

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji.

## Rozdział II **CELE I SPOSOBY ICH REALIZACJI**

### **§6**

Celem Stowarzyszenia jest:

- 1) współdziałanie z Regionalnym Centrum Edukacji Zawodowej w Nisku zwanym dalej Szkołą oraz udzielanie wszechstronnej pomocy w kultywowaniu tradycji Szkoły, w zakresie kształtowania postaw młodzieży, wpajania i rozwijania patriotyzmu, umacniania szacunku dla wiedzy, pracy i prawdy, upowszechniania pamięci i wiedzy o historii Szkoły;
- 2) zbieranie i gromadzenie pamiątek i materiałów historycznych związanych z działalnością Szkoły, kombatantów, jej profesorów i wychowanków oraz Stowarzyszenia;
- 3) zachowanie pamięci o wkładzie profesorów i wychowanków Szkoły w działalność na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego;
- 4) prowadzenie ewidencji i statystyki dotyczącej absolwentów Szkoły, z uwzględnieniem ich kariery zawodowej oraz ważnych społecznie osiągnięć;
- 5) utrzymywanie więzi koleżeńskich między członkami Stowarzyszenia, profesorami i wychowankami Szkoły;
- 6) organizowanie spotkań absolwentów poszczególnych klas i roczników oraz zjazdów absolwentów Szkoły;
- 7) wspieranie nowatorskich rozwiązań w zakresie dydaktyki;
- 8) wspieranie rozwoju szkolnictwa, wprowadzanie nowych kierunków kształcenia i ich promowanie;
- 9) propagowanie najnowszych osiągnięć naukowo - technicznych;
- 10) prowadzenie profilaktyki zdrowotnej i społecznej - aktywizacja osób defaworyzowanych;
- 11) wspieranie prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży;
- 12) wspieranie nauki, edukacji, kultury, sztuki oraz oświaty i wychowania;
- 13) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu, krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży oraz dorosłych;
- 14) przeciwdziałanie patologiom społecznym;

- 15) działanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami ze szczególnym uwzględnieniem Polonii;
- 16) promocja i organizacja wolontariatu i działalności charytatywnej;
- 17) podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- 18) upowszechnianie praw kobiet oraz działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- 19) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zdobywania nowych kwalifikacji przez osoby pozostające bez pracy i zagrożone bezrobociem;
- 20) prowadzenie poradnictwa zawodowego dla uczniów i ich rodzin lub opiekunów prawnych;
- 21) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 22) ochrona dziedzictwa przyrodniczego oraz ekologii;
- 23) upowszechnianie wiedzy i umiejętności na rzecz obronności państwa;
- 24) upowszechnianie i ochrona wolności praw człowieka, swobód obywatelskich oraz praw wspomagających rozwój demokracji;
- 25) kształtowanie wśród uczniów szkoły wartości: pracowitości, uczciwości i pracy dla innych w celu równomiernego rozwoju wszystkich członków wspólnoty lokalnej;
- 26) promowanie działań szkół i placówek oświatowo - wychowawczych realizujących atrakcyjne, wartościowe i nowatorskie programy pracy z młodzieżą;
- 27) opieka nad uczniami, pracownikami i absolwentami niepełnosprawnymi oraz organizowanie przedsięwzięć integracyjnych.

## §7

### **Stowarzyszenie realizuje swoje cele głównie przez:**

1. działalność popularyzatorsko-propagandową za pośrednictwem środków masowego przekazu,
2. działalność wydawniczą,
3. organizację zjazdów, kongresów, konferencji, sympozjów, konkursów, festiwali, wystaw, pokazów i odczytów,

4. organizację biwaków, rajdów, wycieczek krajoznawczych,
5. współpracę z firmami, stowarzyszeniami, instytucjami w zakresie rozpowszechniania informacji naukowo - technicznych oraz przekazywanie ich osobom zainteresowanym,
6. prowadzenie poradnictwa,
7. działalność szkoleniową i edukacyjną,
8. współpracę z centralnymi i terenowymi ogniwami władz i organizacji,
9. aktywizację zawodową, pomoc w zdobywaniu nowych kwalifikacji,
10. współpracę z organizacjami o podobnych celach działających w kraju i za granicą,
11. propagowanie idei tolerancji i demokracji oraz likwidowanie uprzedzeń ze szczególnym uwzględnieniem ludzi młodych, poprzez prowadzenie szkoleń, konferencji, spotkań,
12. wspieranie materialne, szkoleniowe i doradcze szkół i placówek oświatowo - wychowawczych,
13. przyznawanie pomocy materialnej w formie stypendium naukowego uczniom osiągającym bardzo dobre wyniki w nauce lub będących w trudnej sytuacji życiowej i materialnej.
14. organizację imprez integrujących środowisko osób niepełnosprawnych ze społecznością lokalną,

## **Rozdział III** **CZŁONKOWIE, ICH PRAW A I OBOWIĄZKI**

### **§8**

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- a) zwyczajnych,
- b) wspierających,
- c) honorowych.

### **§9**

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być pełnoletnia osoba fizyczna, która złoży pisemną deklarację członkowską i zostanie przyjęta przez Zarząd.
2. Do stowarzyszenia mogą należeć cudzoziemcy.

### **§ 10**

Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna lub prawna zainteresowana merytoryczną działalnością Stowarzyszenia, która zadeklaruje pomoc w formie ustalonej w porozumieniu ze Stowarzyszeniem oraz złoży pisemną deklarację członkowską w tym charakterze i zostanie przyjęta przez Zarząd.

### **§11**

1. Uchwałę o przyjęciu członka podejmuje Zarząd Stowarzyszenia najpóźniej w ciągu 1 miesiąca od daty złożenia pisemnej deklaracji członkowskiej.
2. Uchwała odmowna powinna być podana na piśmie wraz z uzasadnieniem i pouczeniem o trybie i terminie odwołania.
3. Od uchwały odmownej ubiegającemu się o przyjęcie na członka przysługuje prawo odwołania się w terminie 1 miesiąca do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu Stowarzyszenia. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Stowarzyszenia.

### **§12**

Członkiem honorowym Stowarzyszenia może zostać wyłącznie osoba szczególnie zasłużona dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenia. Godność ta może być nadana również członkowi zwyczajnemu. Z chwilą nadania członkowi zwyczajnemu bądź wspierającemu godność członka honorowego, osobie takiej przysługują prawa i obowiązki członka honorowego.

### **§13**

Godność członka honorowego nadaje Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu.

### **§ 14**

#### **Prawa i obowiązki członków.**

1. Członek zwyczajny ma prawo:

- a) wybierać i być wybranym do władz Stowarzyszenia,
- b) uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnym Zgromadzeniu,
- c) zgłaszać wnioski i postulaty dotyczące działalności Stowarzyszenia
- d) korzystać z pomocy Stowarzyszenia.

2. Członek zwyczajny ma obowiązek:

- a) przestrzegać postanowień Statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia,
- b) aktywnie uczestniczyć w działalności Stowarzyszenia i realizacji jego celów,
- c) regularnie wносить ustalone składki członkowskie,
- d) propagować działalność Stowarzyszenia,
- e) chronić mienie Stowarzyszenia.

### **§ 15**

Członek wspierający posiada prawa określone w § 14 pkt. 1 lit. c i d oraz prawo uczestnictwa osobiście lub poprzez swoich przedstawicieli w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym. Członek wspierający posiada obowiązki określone w §14 pkt. 2 lit. b oraz powinien wspierać Stowarzyszenie na zasadach ustalonych ze Stowarzyszeniem.

### **§ 16**

Członek honorowy posiada wszystkie prawa i obowiązki członka zwyczajnego, a ponadto w momencie nadania godności jest zwolniony od opłacania składek członkowskich.

### **§ 17**

**I. Członkostwo w Stowarzyszeniu traci się w przypadku:**

- a) dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie do Zarządu,

- b) wykluczenie uchwałą Walnego Zgromadzenia na wniosek Zarządu za działania sprzeczne z postanowieniami Statutu, bądź na szkodę Stowarzyszenia lub na wniosek Sądu Koleżeńskiego,
- c) utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego,
- d) utraty pełnej zdolności do czynności prawnych,
- e) zgonu,
- f) skreślenia z listy członków z powodu niepłacenia składek członkowskich za okres minimum 1 roku. Uchwały w tej sprawie podejmuje Zarząd.

2. Od uchwały Zarządu w sprawie skreślenia z listy członków przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia w terminie 30 dni od dnia otrzymania decyzji.

## **§ 18**

Członka Stowarzyszenia można zawiesić w jego prawach i obowiązkach. Decyzja ta następuje uchwałą Zarządu na wniosek tego członka i wyłącznie w granicach wniosku.

## **Rozdział IV** **WŁADZE STOWARZYSZENIA**

### **§ 19**

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - a) Walne Zgromadzenie,
  - b) Zarząd,
  - c) Komisja Rewizyjna,
2. Organem doradczym Stowarzyszenia jest Rada Programowa.

### **§ 20**

1. Kadencja władz trwa 2 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym bezwzględną większością głosów przy obecności, co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.
2. W przypadku ustąpienia członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej w czasie trwania kadencji, władzom tym przysługuje prawo kooptacji w tym, że liczba osób dokooptowanych nie może przekraczać 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru
3. Tryb i formy działania Zarządu i Komisji Rewizyjnej określają regulaminy wewnętrzne, uchwalone przez te organy i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie.

## **WALNE ZGROMADZENIE**

### **§ 21**

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższą władzą Stowarzyszenia rozstrzygającą ostatecznie o wszystkich sprawach należących do zakresu działalności Stowarzyszenia, które wynikają z realizacji jego celów statutowych.
2. Walne Zgromadzenie jest Zwyczajne lub Nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez Zarząd raz do roku.
4. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez Zarząd z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:
  - a) Komisji Rewizyjnej,
  - b) co najmniej 1/4 liczby członków Stowarzyszenia. Zarząd zobowiązany jest zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 30 dni od dnia wpłynięcia wniosku, a porządek obrad obejmuje tylko sprawy, dla których zostało zwołane.

W przypadku nie zwołania Walnego Zgromadzenia w powyższym terminie



zwołuje je Komisja Rewizyjna.

## § 22

1. W skład Walnego Zgromadzenia wchodzi wszyscy członkowie Stowarzyszenia.
2. Członkowie zwyczajni i honorowi uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem stanowiącym, a członkowie wspierający z głosem doradczym.
3. O terminie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia pisemnie członków nie później niż 14 dni przed jego terminem.

## § 23

1. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności 1/3 uprawnionych do głosowania w głosowaniu jawnym.
2. Uchwały w sprawie wyboru Prezesa i członków Zarządu Stowarzyszenia, wyboru Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego podejmowane są w głosowaniu tajnym bezwzględną większością głosów przy obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
3. Uchwała w sprawie zmian Statutu Stowarzyszenia zapada w głosowaniu jawnym bezwzględną większością głosów przy obecności, co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania. Uchwała w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia podejmowana jest w głosowaniu jawnym bezwzględną większością głosów przy obecności, co najmniej 2/3 uprawnionych do głosowania.
4. W sprawach osobowych oraz na wniosek 1/10 obecnych członków uprawnionych do głosowania Przewodniczący zarządza głosowanie tajne.
5. Każdemu członkowi zwyczajnemu przysługuje 1 głos.

## § 24

### **Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:**

1. uchwalanie kierunków działania Stowarzyszenia i rocznych planów rzeczowo- finansowych,
2. rozpatrywanie rocznych sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
3. wybór członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
4. uchwalanie zmian w statucie,
5. uchwalanie wysokości składek członkowskich,
6. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,

7. podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
8. podejmowanie uchwał we wszystkich innych sprawach, w których wymagana jest decyzja Walnego Zgromadzenia, nie zastrzeżonych dla innych organów Stowarzyszenia.

## **ZARZĄD**

### **§ 25**

1. Walne Zgromadzenie w oddzielnych głosowaniach wybiera Prezesa i 4 członków Zarządu.
2. Zarząd spośród swego grona wybiera 2 wiceprezesów, sekretarza i skarbnika.
3. Członkostwo w Zarządzie ustaje w przypadku:
  - a) upływu kadencji,
  - b) złożenia pisemnej rezygnacji,
  - c) odwołanie przez Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia,
  - d) śmierci członka Zarządu.

### **§ 26**

Zarząd kieruje działalnością Stowarzyszenia i reprezentuje je na zewnątrz. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

1. kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
2. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
3. przyjmowanie nowych członków,
4. podejmowanie decyzji o przystępowaniu do innych organizacji,
5. przyjmowanie darowizn i subwencji,
6. zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
7. zatrudnienie pracowników niezbędnych do realizacji celów statutowych, w tym członków stowarzyszenia i członków władz statutowych stowarzyszenia,
8. zwoływanie Walnego Zebrania,
9. skreślenie z listy członków,
10. przygotowywanie projektów planów działalności Stowarzyszenia oraz budżetu,
11. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia,
12. opracowywanie i przedkładanie rocznych sprawozdań z działalności.

### **§ 27**

1. Zarząd zbiera się nie rzadziej niż raz na kwartał.
2. Dla ważności posiedzenia Zarządu wymagana jest obecność nie mniej niż połowy jego członków.
3. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów.
4. Zebranie Zarządu zwołuje Prezes, Wiceprezes lub Sekretarz.
5. Członek Zarządu nie może być w Komisji Rewizyjnej.

## **KOMISJA REWIZYJNA**

### **§ 28**

Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej i składa się z 3 osób, nie będących członkami Zarządu. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą:

- a) pełnić jednocześnie funkcji w Zarządzie lub być pracownikiem Stowarzyszenia,
- b) pozostawać w stanie pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia z członkiem Zarządu,
- c) być skazanym prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
- d) otrzymać z tytułu członkostwa w Komisji Rewizyjnej zwrotu uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości wyższej niż określone w art. 8 pkt 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

### **§ 29**

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego i sekretarza.
2. Postanowienia §25 pkt.3 i §27 pkt. 1 ,2 i 3 stosują się odpowiednio do Komisji Rewizyjnej.

### **§ 30**

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie działalności Zarządu Stowarzyszenia,
2. przedkładanie rocznych sprawozdań z działalności,
3. wnioskowanie co do udzielenia absolutorium ustępującemu Zarządowi.
4. składanie wniosku o zwołanie Walnego Zgromadzenia.

### **§ 31**

Komisja Rewizyjna może występować do Zarządu z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli.

## Rozdział V **MAJĄ TEK STOWARZYSZENIA**

### **§ 32**

1. Majątek Stowarzyszenia stanowią: nieruchomości i fundusze. Tworzą środki pieniężne i inne składki majątkowe, które służą wyłącznie do realizacji statutowych celów Stowarzyszenia.
2. Na fundusze składają się:
  - a) składki,
  - b) dotacje,
  - c) darowizny,
  - d) spadki,
  - e) zapisy,
  - f) dochody z działalności gospodarczej prowadzonej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
3. Funduszami i majątkiem za wyjątkiem nieruchomości zarządza Zarząd.
4. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes i Skarbnik lub dwóch członków upoważnionych przez Prezesa i Skarbnika.
5. Majątek Stowarzyszenia nie może być:
  - a. wykorzystywany do udzielania pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań w stosunku do członków Stowarzyszenia, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi"
  - b. przekazywanie na rzecz członków Stowarzyszenia, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
  - c. wykorzystany na rzecz członków Stowarzyszenia, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu, d) przeznaczony na zakup na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich

## Rozdział VI **DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA I ODPLATNA**

### **§ 33**

#### **Działalność gospodarcza**

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
2. Działalność gospodarczą prowadzoną bezpośrednio przez Stowarzyszenie organizuje i kieruje Zarząd.
3. Dochody uzyskiwane z prowadzonej działalności gospodarczej przeznaczone są w całości na realizację celów statutowych Stowarzyszenia.

### **§ 34**

#### **Działalność odpłatna**

1. Stowarzyszenie może pobierać wynagrodzenie za prowadzenie działalności pożytku publicznego w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariatu (DZ.U. 2003R. NR 96, POZ 876). Wynagrodzenie to musi wynikać z kalkulacji kosztów bezpośrednich, a wynagrodzenie osób zatrudnionych przy wykonywaniu zadań nie może przekraczać 1,5 - krotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w sektorze przedsiębiorstw.
2. Stowarzyszenie może także wykonywać działalność w sferze pożytku publicznego nie pobierając wynagrodzenia za świadczone usługi.
3. Decyzję co do odpłatnego lub nie odpłatnego realizowania konkretnych działań z zakresu działalności pożytku publicznego każdorazowo podejmuje zarząd w drodze uchwały.

## Rozdział VII **ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZYWANIE STOWARZYSZENIA**

### **§ 35**

Uchwały o zmianie statutu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zgromadzenie bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.

### **§ 36**

Uchwałę w sprawie rozwiązania się Stowarzyszenia podejmuje Walne Zgromadzenie bezwzględną większością głosów przy obecności, co najmniej 2/3 uprawnionych do głosowania.

### **§37**

W przypadku rozwiązania się Stowarzyszenia, Walne Zgromadzenie zadecyduje o przeznaczeniu majątku Stowarzyszenia i powoła Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację Stowarzyszenia.

### **Postanowienia końcowe**

### **§ 38**

W sprawach nie uregulowanych postanowieniami Statutu decyzje podejmuje Walne Zgromadzenie Stowarzyszenia.

Oświadczenie woli w imieniu Stowarzyszenia składa dwóch członków Zarządu, w tym Prezes i Wiceprezes.